

El Oficial de División

Objetivos de la sesión

- 1. Analizar la normativa del Oficial de División y su importancia.**
- 2. Conocer sus funciones esenciales.**
- 3. Reflexionar sobre los problemas que enfrenta (RR.SS., falta reuniones divisionales y alcohol).**
- 4. Conocer algunos de los problemas actuales del personal institucional.**
- 5. Reflexionar sobre acciones que facilitan la tarea del Oficial de División.**

El Oficial de División

Objetivos de la sesión

- 1. Analizar la normativa del Oficial de División y su importancia.**
2. Conocer sus funciones esenciales.
3. Reflexionar sobre los problemas que enfrenta (RR.SS., falta reuniones divisionales y alcohol).
4. Conocer algunos de los problemas actuales del personal institucional.
5. Reflexionar sobre acciones que facilitan la tarea del Oficial de División.

TÍTULO 1

Disposiciones Generales

ARMADA

Art. 840°.- Los Oficiales de División constituyen el primer eslabón de mando de toda unidad o repartición. Su designación constituye una señal de confianza y consideración que otorga el Comandante en cuanto a sus prerrogativas de delegar atribuciones, para satisfacer las necesidades de administración del personal elemento de vital importancia para la guerra.

Importancia del Oficial de División.

Importancia del Oficial de División.

zación departamental, de mayor antigüedad, más autoridad y mando que los demás. Estas funciones son las que se le otorga o sea el único en la unidad, un Suboficial que se le cooperará en las

Designación.

tareas administrativas.

ORDENANZA DE LA ARMADA

Art. 842°.- Los Oficiales de División representan el medio ejecutivo de satisfacer las necesidades de instrucción, disciplina y bienestar del personal, por lo tanto, deben esmerarse en la conducción de sus subordinados lo que se verá reflejado en la forma en que el personal cumple con sus deberes y la eficiencia que logre para el servicio.

Responsabilidades.

Responsabilidades.

especialmente de su conducta, en el conocimiento de la instrucción, fomentando el espíritu de cuerpo y la eficiencia con ejercicios y

Conducción del personal.

deportes, instruyéndolo en las medidas de higiene y aseo personal, ayudándolo a resolver sus problemas personales y familiares y cooperando con todo su esfuerzo e inteligencia para hacer de ellos hombres sanos de alma y cuerpo y profesionales aptos para desempeñar la misión que les corresponde en la Armada.

ANDREW ST GEORGE



THE ROYAL NAVY WAY OF LEADERSHIP

THE DIVISIONAL SYSTEM

Every organisation or ship's company is divided into groups of about twenty under the authority of a Divisional Officer (or Divisional Senior Rating) who is charged with their professional and personal welfare. The Divisional System provides the structure within which a ship or establishment supervises, develops and trains the members of its company. It is the keystone of effective personnel management in the Royal Navy.

The Divisional System is therefore all about effectiveness in war fighting through efficiency, morale and welfare. It provides the structure to achieve that aim. At the same time, the system provides a

framework that can address the general welfare of that company.

Informally, the Divisional structure can be thought of as 'family

in the v

lead, m

success

in unde

and per

The

and individuals are appraised, recommended for promotion, or selected for further training. It is the means by which sports, adventurous training, and other forms of recreation are promoted for the well-being of servicemen and women. It is also where the Navy's

formal expertise on fairness, discipline, diversity, equality, conduct, complaints, allowances and other legal matters resides.

The Divisional System works by passing information – both formally and informally – up and down the chain of command. It is therefore a channel for management and leadership. As such, the principles of good leadership apply within the many conversations and relationships of the Divisional System. At the heart of Divisional responsibilities for all leaders are moral and pastoral care: the system exists for the good of the men and women within it. Leadership and the demonstration of leadership qualities are fundamental to that care, and Divisional responsibilities are taken seriously.

The primary role of all in authority in the Royal Navy is to offer leadership. Senior Ratings are a vital link in the chain that

It is the keystone of effective personnel management in the Royal Navy.

The Divisional System is therefore all about effectiveness in war fighting through efficiency, morale and welfare.

Officer). The Divisional System in this way is completely integrated into the departmental structure on board a ship or submarine, or in a Royal Naval establishment. It is a highly flexible structure, extremely robust (over 250 years old), and sensitive to changes in technology and culture.

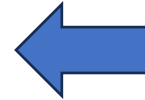
El Oficial de División

OBJETIVOS DE LA SESIÓN

1. Analizar la normativa del Oficial de División y su importancia.
2. **Conocer sus funciones esenciales.**
3. Reflexionar sobre los problemas que enfrenta (RR.SS., falta reuniones divisionales y alcohol).
4. Conocer algunos de los problemas actuales del personal institucional.
5. Reflexionar sobre acciones que facilitan la tarea del Oficial de División.

Funciones esenciales

- Conducción del personal
- Supervisión del régimen diario
- Formación en valores y actitudes
- Administración del cargo
- Control disciplinario
- Tutoría y acompañamiento formativo



Pero además deben:

- Mantener su cargo.
- Hacer calificaciones.
- Cumplir comisiones.
- Integrar sumarios.
- Asistir a actividad física.
- Tomar guardias.
- Etc.

Funciones esenciales

- Conducción del personal
- Supervisión del régimen diario
- Formación en valores y actitudes
- Administración del cargo
- Control disciplinario
- Tutoría y acompañamiento formativo

- Sancionar una falta es un deber militar del superior.
- El espíritu de justicia.
- La disciplina esta basada en la veracidad.
- Toda falta debe ser corregida sin vacilar.
- El fin que se persigue siempre al sancionar es educar.
- Extremo cuidado de no cometer errores en la aplicación de sanciones.

Funciones esenciales

- Conducción del personal
- Supervisión del régimen diario
- Formación en valores y actitudes
- Administración del cargo
- Control disciplinario
- Tutoría y acompañamiento formativo

- Siempre oír al afectado.
- Investigar detalladamente los hechos.
- Definir el calificativo (hechos) por la falta cometida.
- Establecer la sanción en base a la falta.
- Verificar las atribuciones disciplinarias y seguir el conducto regular cuando corresponda.
- Reapreciar ante nuevos antecedentes. Suspensión de castigo.
- Diferencia entre responsabilidad administrativa y penal. Faltas que pueden constituir delito.

El Oficial de División

OBJETIVOS DE LA SESIÓN

1. Analizar la normativa del Oficial de División y su importancia.
2. Conocer sus funciones esenciales.
3. **Reflexionar sobre los problemas que enfrenta (RR.SS., falta reuniones divisionales y alcohol).**
4. Conocer algunos de los problemas actuales del personal institucional.
5. Reflexionar sobre acciones que facilitan la tarea del Oficial de División.

Dos años en que los “medirán”:

- Por su carácter.
- Por conocimiento.
- Por su madurez.
- Por su compromiso institucional.
- Por su preocupación por la gente.



**Primer
transbordo**

Pero hay dos lacras ...

Distrae al Oficial de División de lo principal, su gente y de mantener el foco en sus obligaciones



Los Pilares del Cerebro: **Amenaza** y **Recompensa**

Cerebro Normal



Actividad neuronal equilibrada

Cerebro Bajo Efectos de Drogas



Sobreestimulación

Modelo Experimental: Caja de Skinner





Tristan Harris ... manipulando las mentes de las personas

El sistema de recompensa ha sido jackeado



Sábado 07 de febrero de 2026 / Las Últimas Noticias

La UE concluye que TikTok vulnera la ley digital por su diseño adictivo

La Comisión Europea concluyó de forma preliminar que TikTok incumple la Ley de Servicios Digitales de la Unión Europea debido a un diseño que fomenta el uso compulsivo de la plataforma, informa "20minutos". El informe fue presentado este viernes y señala que funciones como el desplazamiento infinito, la reproducción automática de vídeos, las notificaciones constantes y el sistema de recomendaciones "alimentan la necesidad de seguir desplazándose por la pantalla" y pueden afectar al bienestar físico y mental de los usuarios, especialmente de los menores. La Comisión considera además que TikTok "no evaluó adecuadamente" estos riesgos y que las herramientas de control actuales "no parecen reducirlos de forma efectiva". Estas conclusiones son preliminares y la plataforma aún puede presentar alegatos antes de que la Comisión proponga eventuales sanciones.



AFP

2026

descripción.
Pero hay más, porque después de un rato, "ya no te acuerdas para qué entraste a la aplicación. De pronto, algo te saca de ese estado de desconexión de ti mismo y del entorno, pero para entonces has perdido 15 minutos o más. A esto se le denomina scroll infinito y se trata de mostrar contenido sin que el usuario

varias líneas a Aza Raskin. "El crea el scroll infinito y dijo "yo pensando que había creado algo bueno, hice una cosa mala". Una de las ideas que ha propuesto la Unión Europea, por la preocupación de las redes sociales y dopamina es una sustancia que es maravillosa para disfrutar, pero mal gestionada me convierte en una persona intolerante al dolor, entonces estoy en permanente búsqueda de la sensación. El cerebro tiene algo que ignoras cómo". Eso es dopaminérgico y te vas haciendo clic a eso porque esas son notificaciones que requieren poca capacidad de pensamiento. Cuando menos CPU, más necesidad de información fácil y superficial".



El experimento sigue teniendo razón



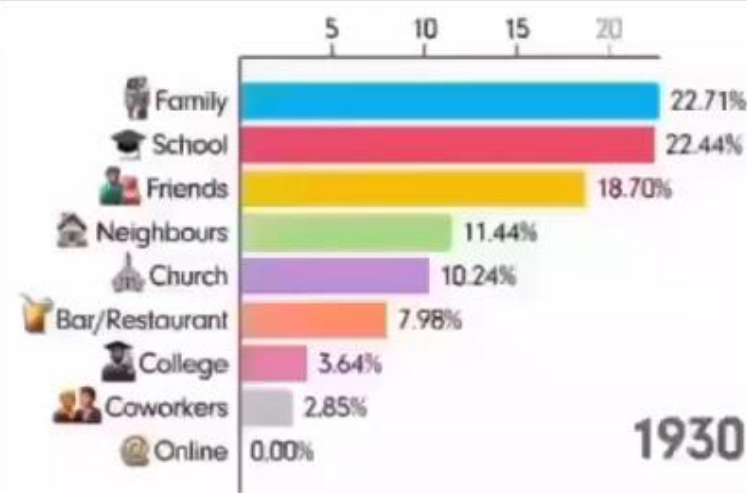
Años 1938 – 2026



Año 2023

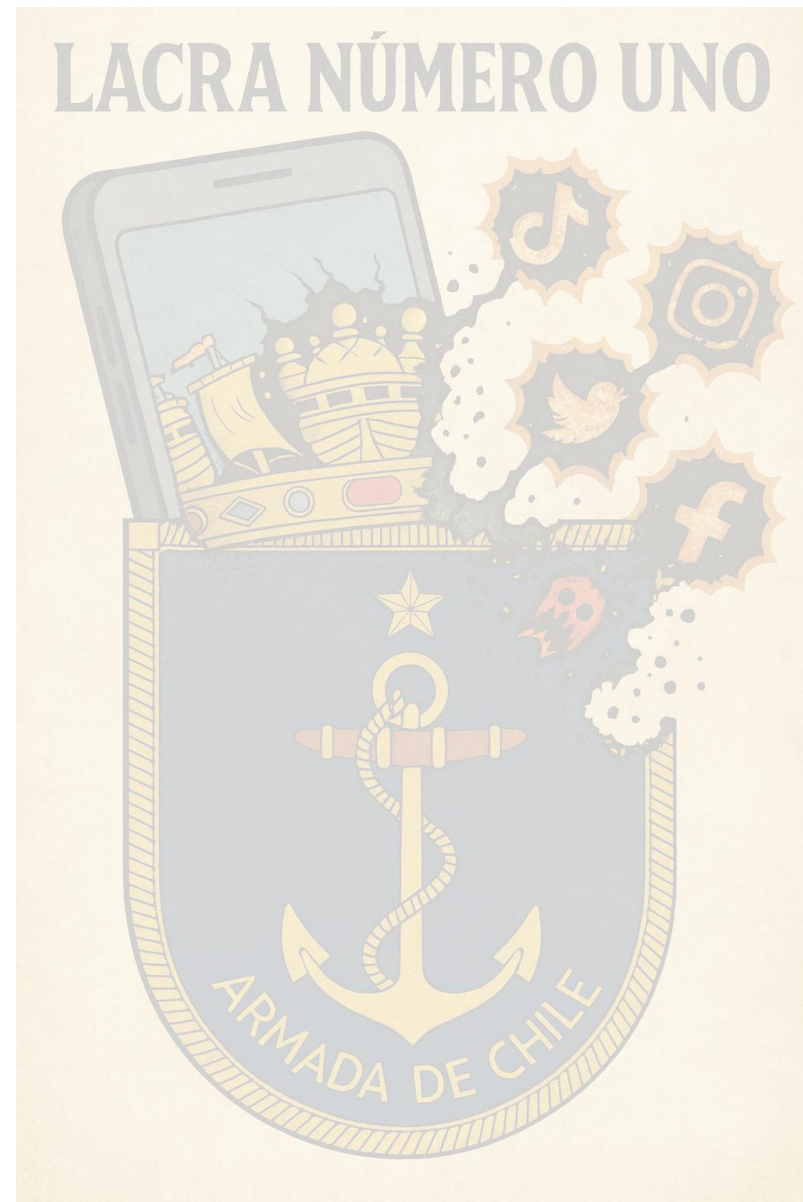
¿Le estamos haciendo caso a la ciencia? ... parece que no

Como emplea su
tiempo la gente desde
1930 hasta hoy.



Impresionante los
últimos 15 años.

*Las reuniones divisionales son vitales en una institución como la
nuestra*



... es que no tengo tiempo ...

LACRA NÚMERO



*Conéctense de
forma real
con su gente*

LACRA NÚMERO DO



ENCIA DE REUNIONES DIVISION

Hay una lacra importante que no deben olvidar

Choque al Monumento a la Armada de Chile

13 de agosto de 2018

≡ **LATERCERA**

NACIONAL

**Cabo de la Armada
chocó el cierre
perimetral del
monumento a Arturo
Prat en Valparaíso**

Belén Velásquez
13 AGO 2018 12:08 PM

Estaba sin licencia de conducir y
en estado de ebriedad.



**FUNCIONARIO DE LA ARMADA
FALLECE TRAS CAER AL MAR**

21 mayo 2015

HD



10:04

#MEINFORMOENMAÑANEROS

**ESCÁNDALO POR MARINOS
EBRIOS EN METRO**

El Oficial de División

OBJETIVOS DE LA SESIÓN

1. Analizar la normativa del Oficial de División y su importancia.
2. Conocer sus funciones esenciales.
3. Reflexionar sobre los problemas que enfrenta (RR.SS., falta reuniones divisionales y alcohol).
4. **Conocer algunos de los problemas actuales del personal institucional.**
5. Reflexionar sobre acciones que facilitan la tarea del Oficial de División.

**Grado normal
de disciplina.**

Art. 847°.- El Oficial de División debe darse cuenta cuando su personal no reúne el grado normal de disciplina y debe tomar acción correctiva en las siguientes situaciones:

- a.- Falta de concentración en sus deberes;
 - b.- Defectuoso o lento cumplimiento de las órdenes;
 - c.- Malestar entre sus compañeros por riñas o roces;
 - d.- Fingimiento de enfermedad. Excesivo uso de la enfermería;
 - e.- Ausencia y permisos extraordinarios;
 - f.- Reiteradas faltas de puntualidad.
-
- g.- Exceso endeudamiento. (antes había control).
 - h.- Posesión de bienes no acorde a su realidad salarial.
 - i.- Fraternización indebida con personal institucional.
 - j.- Problemas en su vida personal (familiar).
 - k.- Estrés, ansiedad y depresión.
 - l.- Etc.

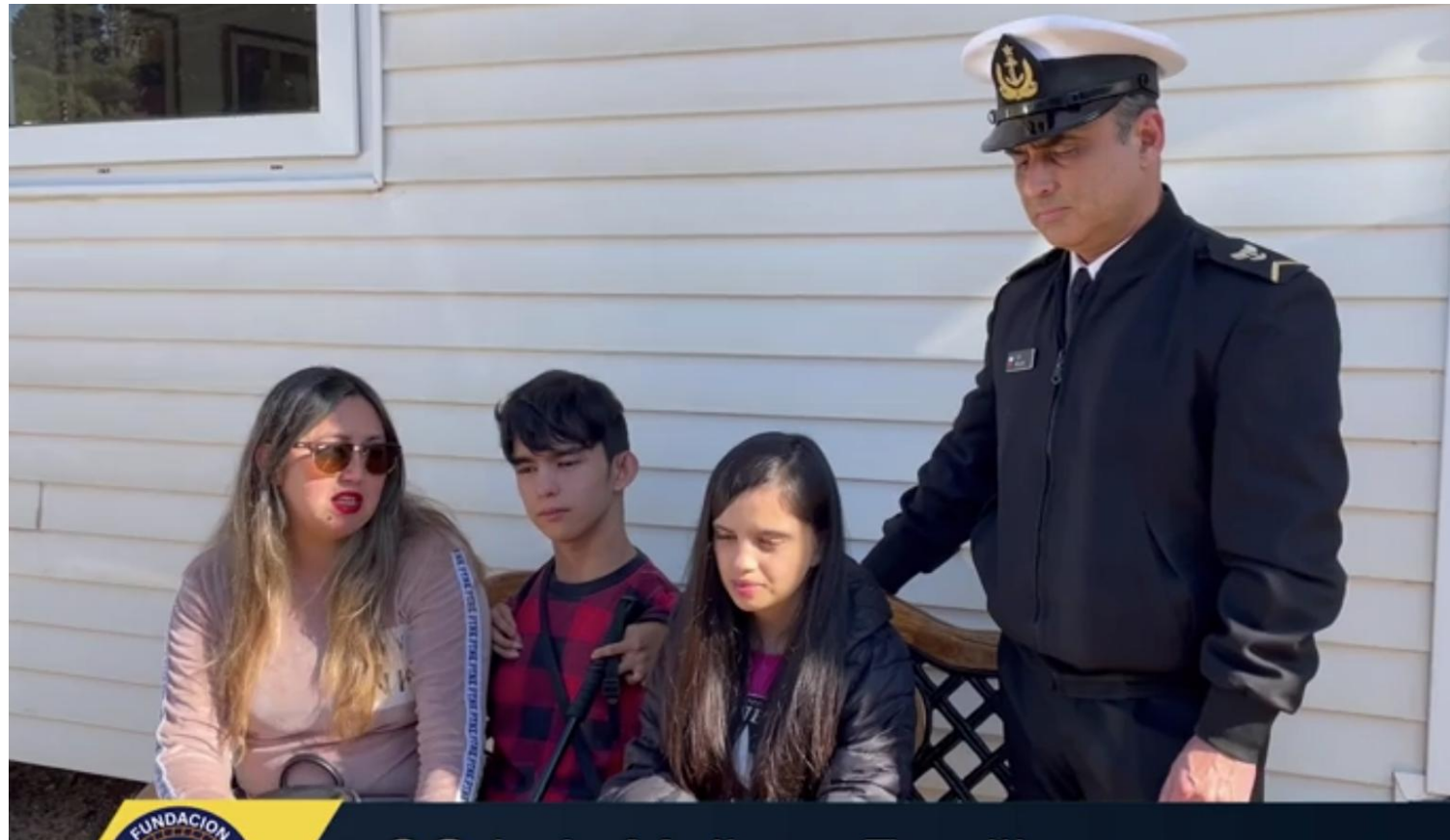
Los Pilares del Cerebro: **Amenaza** y Recompensa

Estrés



Ansiedad







SO Luis Moller y Familia

Dotación "COMOPER"



El Oficial de División

OBJETIVOS DE LA SESIÓN

1. Analizar la normativa del Oficial de División y su importancia.
2. Conocer sus funciones esenciales.
3. Reflexionar sobre los problemas que enfrenta (RR.SS., falta reuniones divisionales y alcohol).
4. Conocer algunos de los problemas actuales del personal institucional.
5. **Reflexionar sobre acciones que facilitan la tarea del Oficial de División.**

La solución para el Oficial de División



Rondas



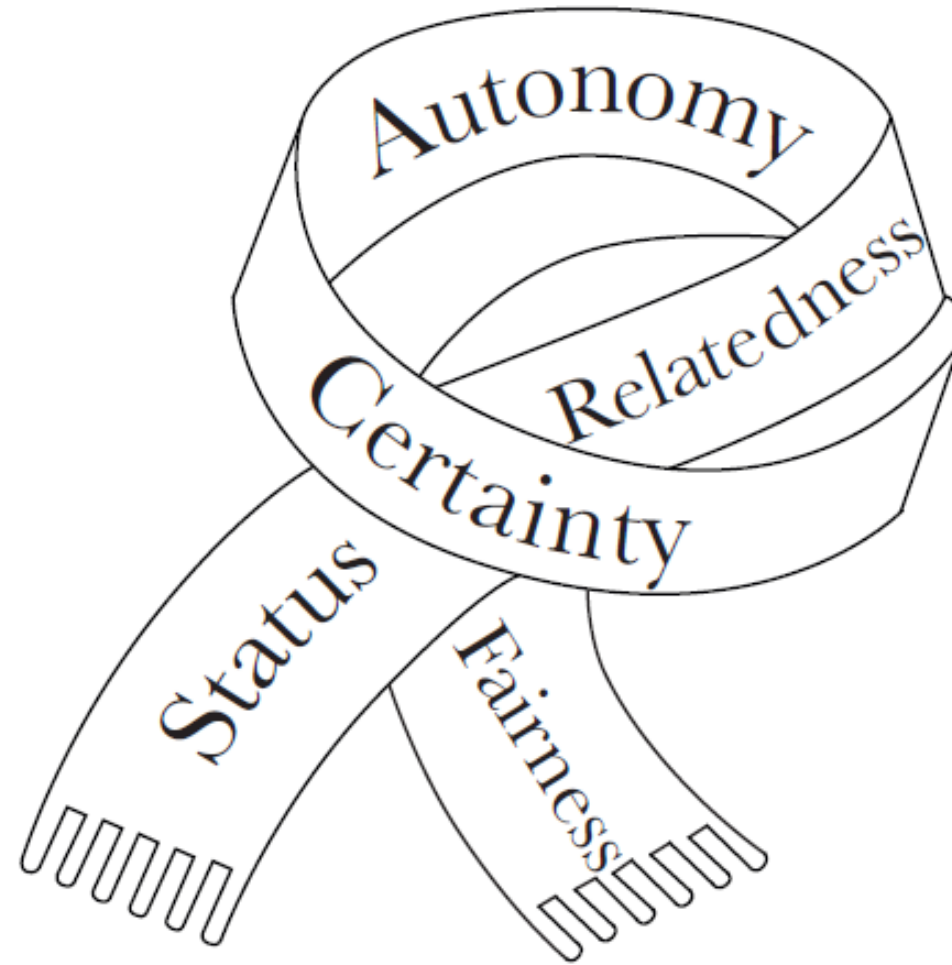
Reuniones
divisionales



Instruir

Modelo SCARF

... no olviden los gatilladores de amenaza de nuestro cerebro ...



... modelo SCARF

Reconocer públicamente



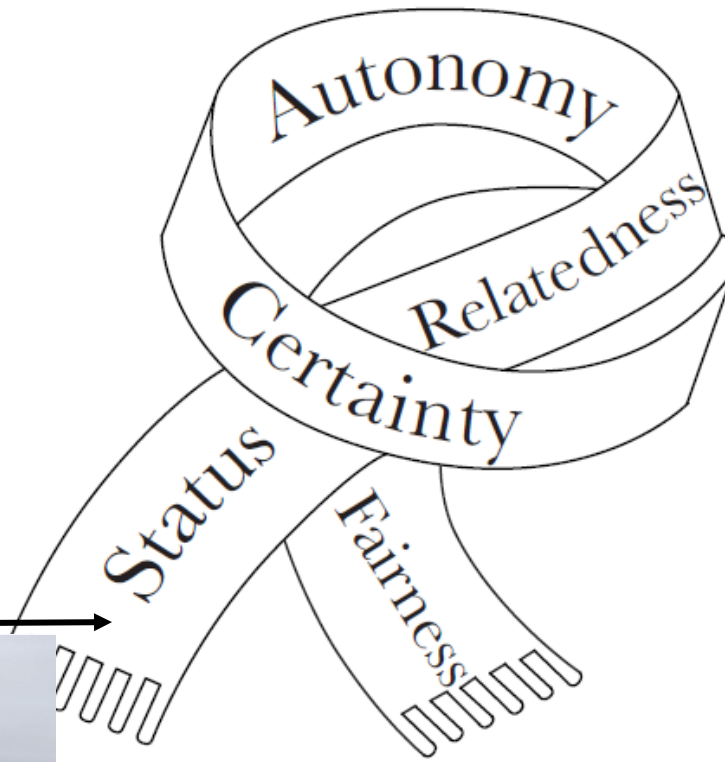
Considerar sus opiniones

Mostrar respeto

Ser excluido

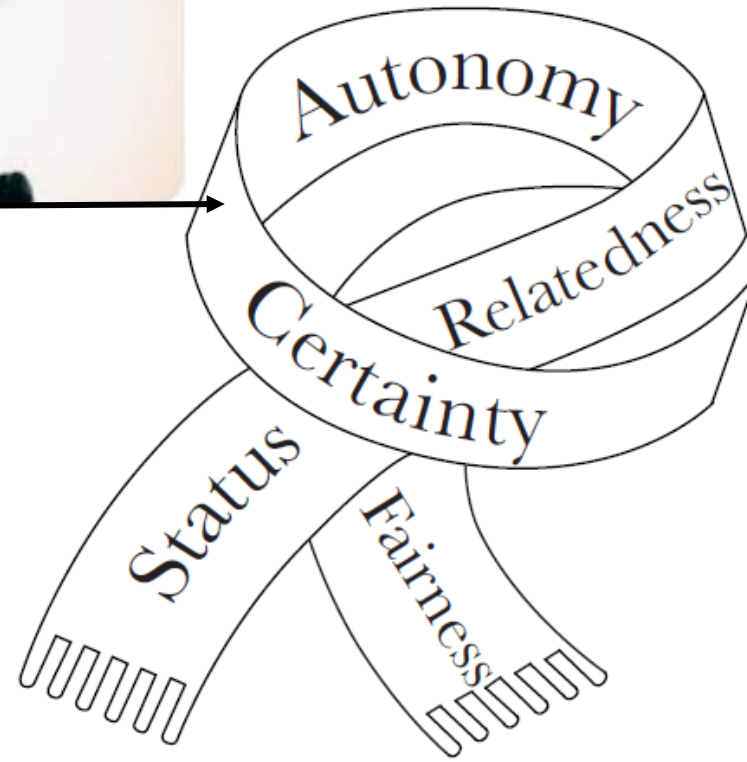


Desacreditar públicamente



La necesidad
de ser valorado

... modelo SCARF



Sea transparente



Planifica con participación de tu gente

Ser claro cuando la información esté disponible

Intervenga menos



Decir una cosa y hacer otra

¿Por qué se tomó esa medida?

“Démosle una vuelta”

... modelo SCARF

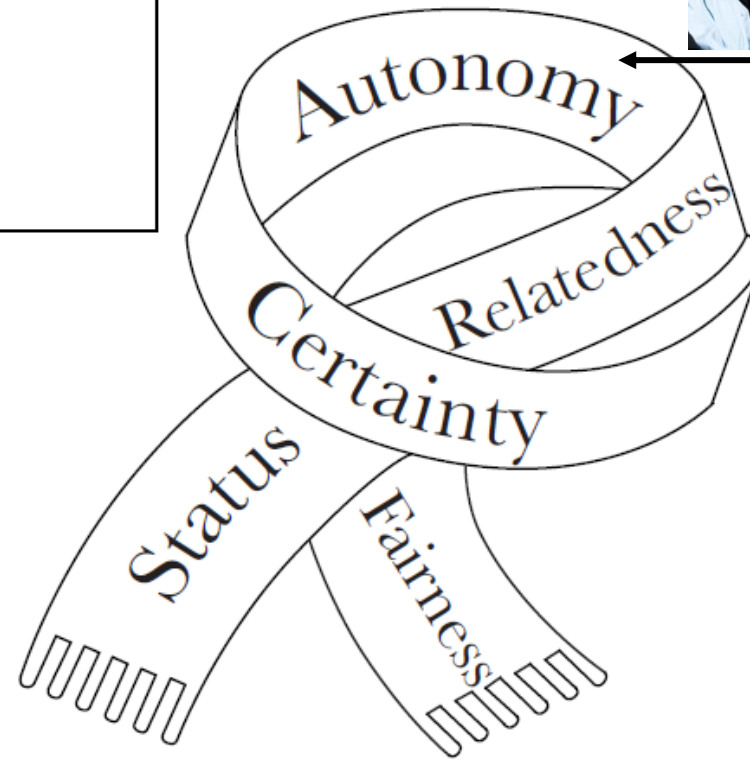
Delega – empodera a tu gente



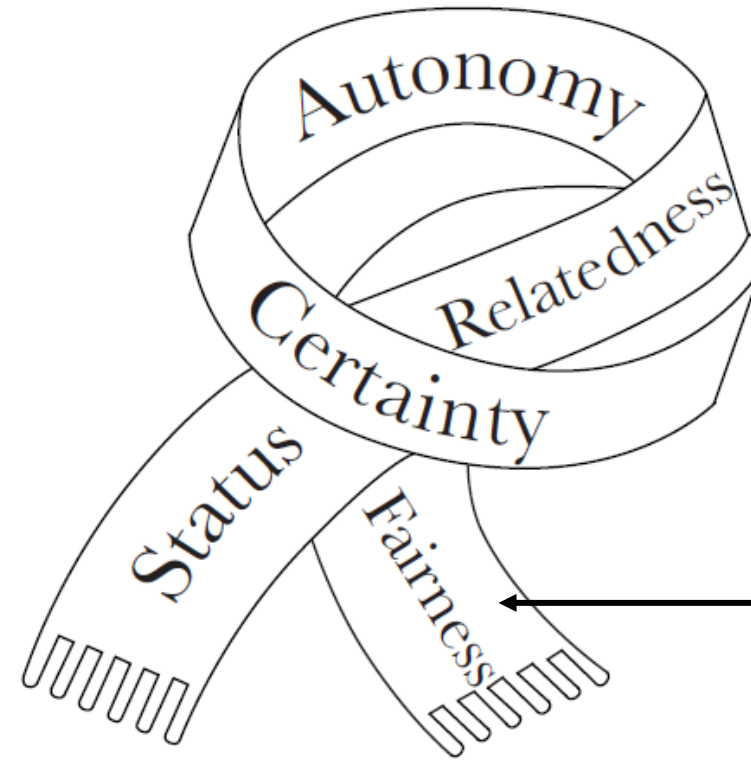
Enseña en los errores

Confía en tu gente

Deja el *micromanagement*



... modelo SCARF



Justicia mal hecha
Poco acuciosos en los sumarios
Favoritismos
Dejarse llevar por la presión



... modelo SCARF

Ejecutar las reuniones divisionales



Señales físicas

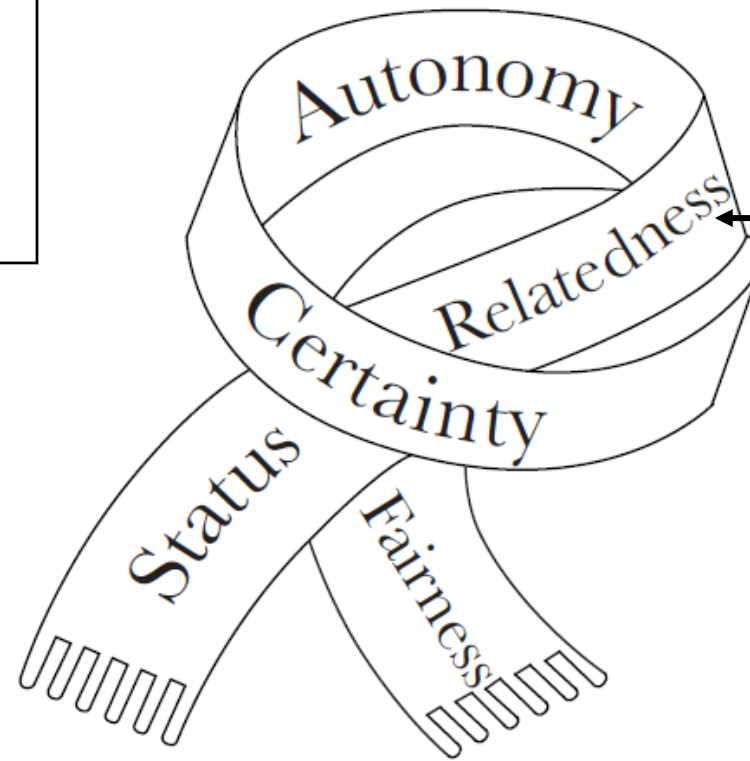
Hacer actividades disruptivas

Briefings y debriefings

No hay risa en el submarino



Interacciones pobres al interior del submarino



El Oficial de División

Objetivos de la sesión

- 1. Analizar la normativa del Oficial de División y su importancia.**
- 2. Conocer sus funciones esenciales.**
- 3. Reflexionar sobre los problemas que enfrenta (RR.SS., falta reuniones divisionales y alcohol).**
- 4. Conocer algunos de los problemas actuales del personal institucional.**
- 5. Reflexionar sobre acciones que facilitan la tarea del Oficial de División.**