

ORIGEN Y NATURALEZA DE LA FUNCIÓN DE MANDO

En la Marina el mando se define de diversas maneras, por ejemplo:

- Una función o tarea que una persona realiza:
“Estoy ejerciendo mando de un buque”.
- El ejercicio de mandar a un subordinado para cumplir una tarea específica:
“Mandé a ese marinero que se presente a su Oficial de División”.
- La capacidad de alguien para liderar a un grupo:
“Este Oficial posee cualidades de mando”.

ORIGEN Y NATURALEZA DE LA FUNCIÓN DE MANDO

Mando Militar

“ Ejercer en todo momento y circunstancia un cargo, puesto, tarea o función, conduciendo y dirigiendo personas subordinadas, hacia el logro de un objetivo común, tanto en situaciones de paz, de crisis o de guerra”.

- Es una responsabilidad considerada 24 / 7.
- Se ejerce sobre algo concreto.
- El verbo es muy extenso: guiar, asesorar, aconsejar, exigir, etc.
- Sobre personas subordinadas.
- Debe haber un objetivo común.
- Escenarios complejos.

“Mando Militar es el que corresponde por naturaleza al Oficial de Armas y al de otro escalafón por excepción, sobre el personal que le está subordinado, en razón del puesto que desempeña o de una comisión asignada y que tiende directamente a la consecución de los objetivos de las Fuerzas Armadas.

Es total, se ejerce en todo momento y circunstancias y no tiene más restricciones que las establecidas expresamente en la legislación y reglamentación vigentes. El mando militar conlleva la responsabilidad de administrar los recursos que se asignen”.

Ley Orgánica Constitucional de las FF.AA.

VISIONES DE MANDO Y LIDERAZGO

FORMA Y ESTILO DE MANDO EN LA ARMADA:

- Responsabilidad indelegable del mando.
- Respeto por el personal mas y menos antiguas.
- La ética profesional y la legalidad en los procedimientos.
- La solvencia técnica.
- La obediencia y subordinación.
- La integridad de las personas.

HACER LO CORRECTO SIN IMPORTAR LAS CONSECUENCIAS

VISIONES DE MANDO Y LIDERAZGO

TENEMOS UN MUNDO COMPLEJO (ENTORNOS VUCA Y BANI):

Entorno VUCA:

- Volátil – cambios rápidos e inesperados.
- Incierto – dificultad para predecir el futuro.
- Complejo – múltiples factores que dificultan la toma de decisiones.
- Ambiguo – falta de claridad en la relación causa/efecto.

Entorno BANI:

- Frágil – sistemas que parecen sólidos pero pueden romperse.
- Ansioso – miedo e incertidumbre generan ansiedad.
- No lineal – eventos ocurren sin una relación causa/efecto.
- Incomprensible – la búsqueda de información no garantiza la comprensión, los eventos no tienen sentido lógico.

VISIONES DE MANDO Y LIDERAZGO

TENEMOS UN MUNDO COMPLEJO (ENTORNOS VUCA Y BANI):

Los entornos cambiantes demandan migrar de un modelo centrado en el “mando y control” a uno donde el ejercicio del mando se apoye en el “liderazgo y la gestión” (mando efectivo).

VISIONES DE MANDO Y LIDERAZGO

HAY 3 DIMENSIONES DEL MANDO Y LIDERAZGO:

MANDO

LIDERAZGO

GESTIÓN

VISIONES DE MANDO Y LIDERAZGO

HAY 3 DIMENSIONES DEL MANDO Y LIDERAZGO:

MANDO

LIDERAZGO

GESTIÓN

Autoridad que un servidor ostenta (OF/GM) para la dirección, coordinación y control de los medios humanos y materiales, bajo su responsabilidad.

Es la autoridad conferida por el rango, posición jerárquica, experiencia o pericia, que coloca a un individuo a cargo de una determinada acción.

VISIONES DE MANDO Y LIDERAZGO

HAY 3 DIMENSIONES DEL MANDO Y LIDERAZGO:

MANDO

LIDERAZGO

GESTIÓN

Se asocia a la capacidad de influir positivamente en un grupo de personas, motivando su compromiso y entrega en pos del cumplimiento de objetivos o de una misión en particular.

VISIONES DE MANDO Y LIDERAZGO

HAY 3 DIMENSIONES DEL MANDO Y LIDERAZGO:

MANDO

LIDERAZGO

GESTIÓN

Gestión es la habilidad de lograr los objetivos con los recursos disponibles (humanos, materiales, financieros, tiempo), aplicando las medidas necesarias para lograr los objetivos.

VISIONES DE MANDO Y LIDERAZGO

HAY 3 DIMENSIONES DEL MANDO Y LIDERAZGO:

MANDO

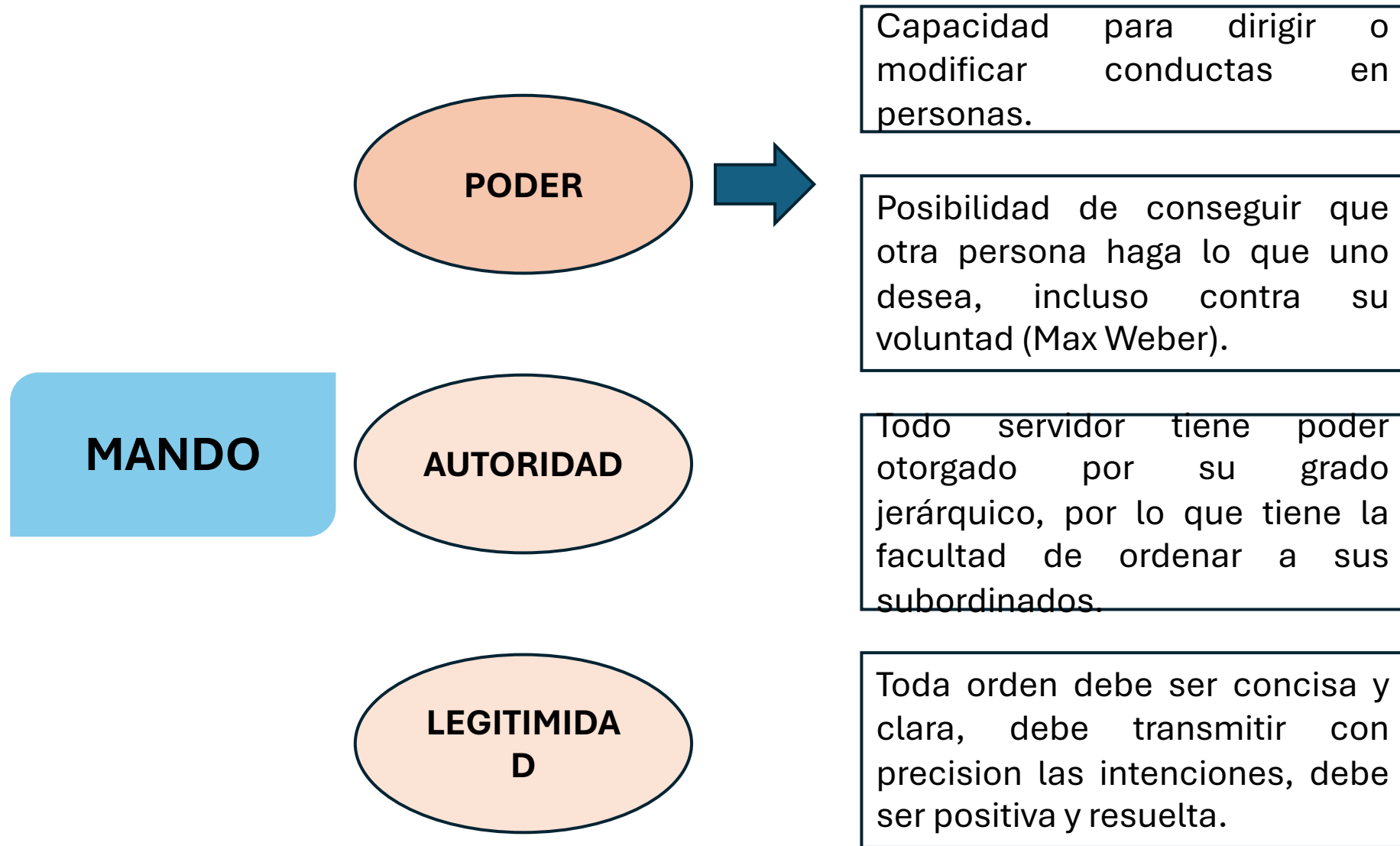
LIDERAZGO

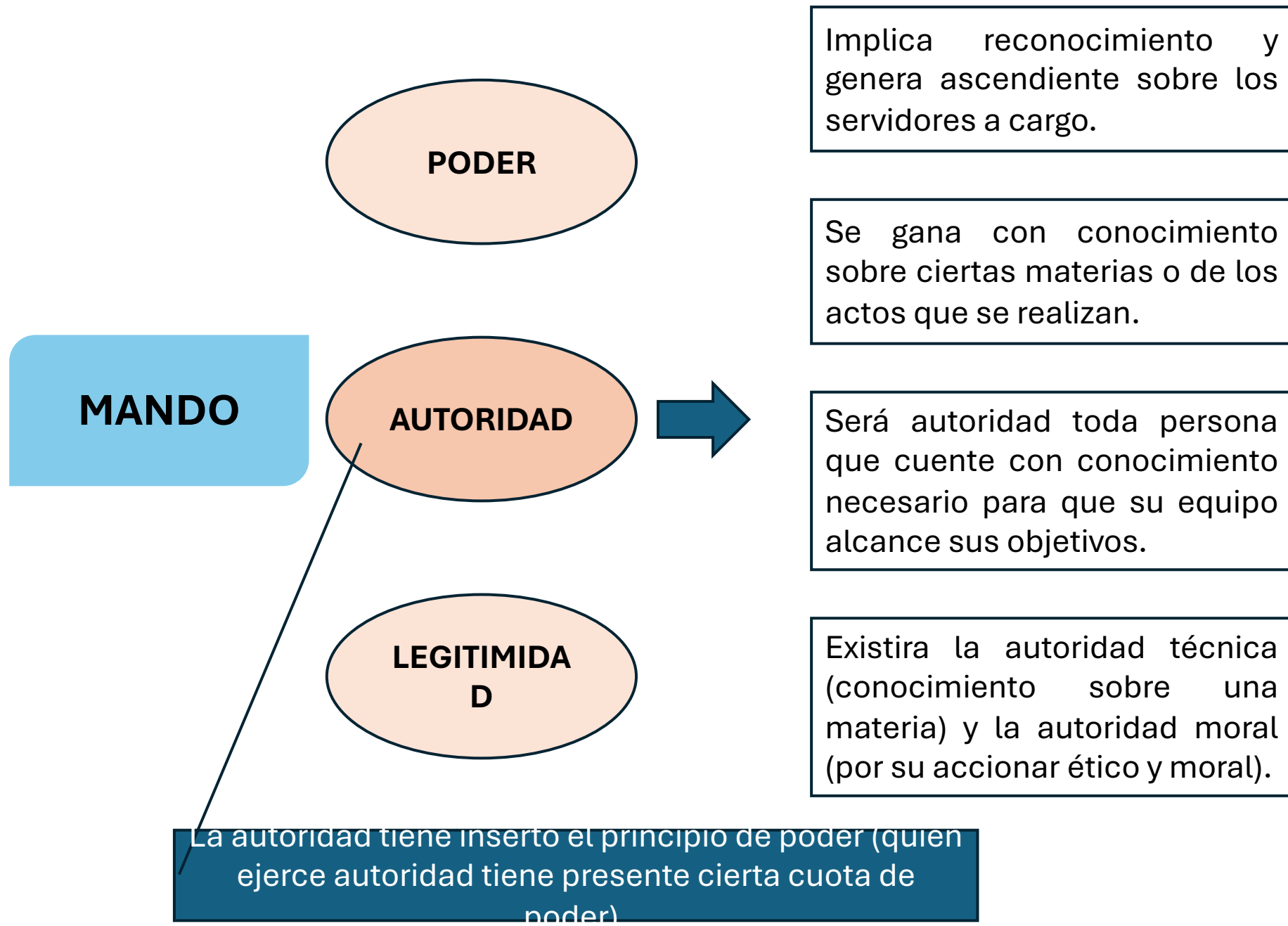
GESTIÓN

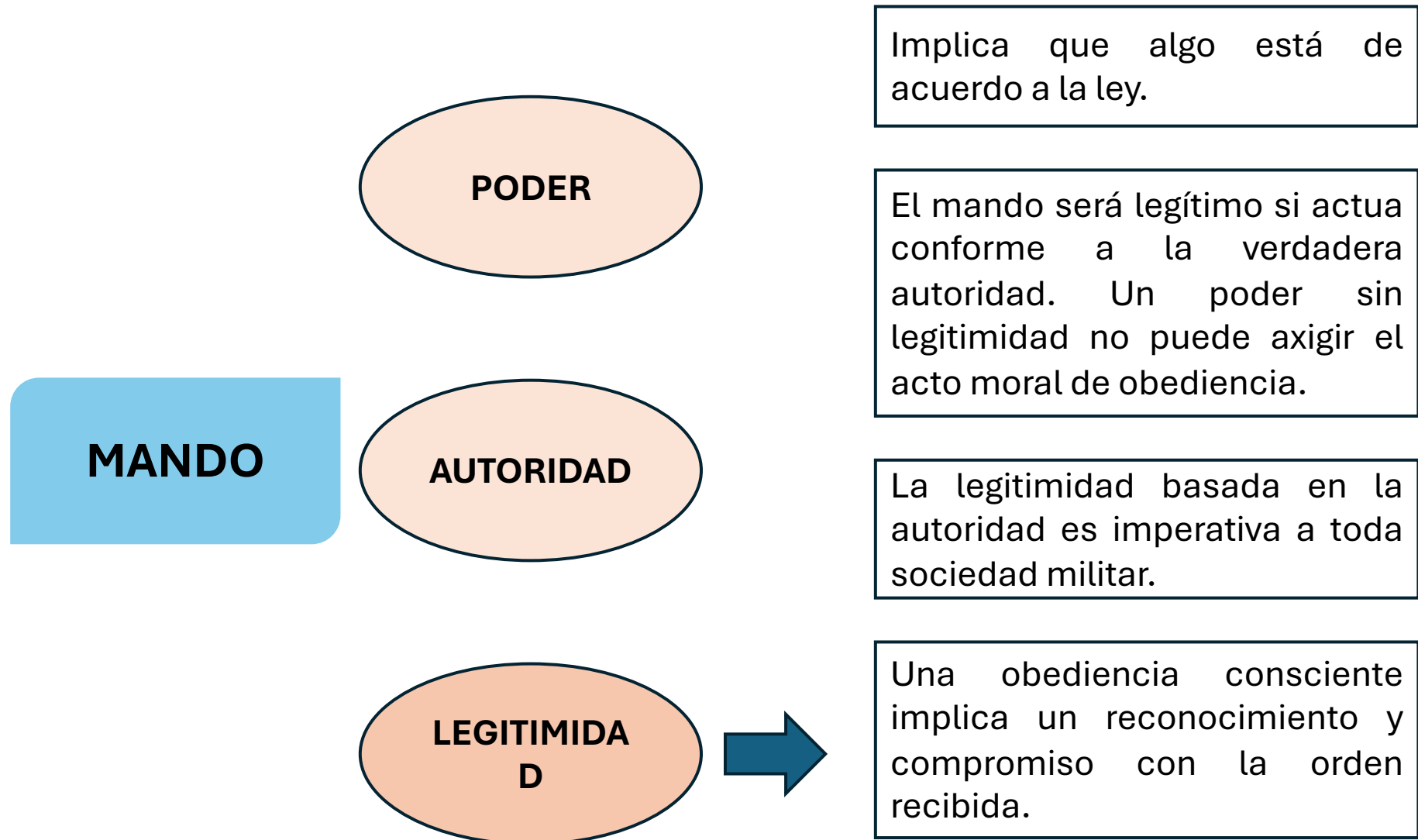
El mando constituye la autoridad, el liderazgo es el arte necesario para hacer que las cosas se hagan y la gestión es la ciencia de administrar.

MANDO

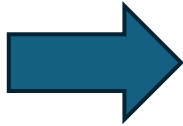
- Constitución Política del Estado (FF.AA. son instituciones jerarquizadas y obedientes).
- Mandar es una obligación y está respaldada legal y reglamentariamente.
- O.A. señala que el mando es la autoridad ejercida por el personal de las FF.AA., sobre sus subalternos y subordinados.
- La función de mando será ejercida por Oficiales y Gente de Mar y su aplicación es permanente







LIDERAZGO



Capacidad personal de influir positivamente en un grupo de personas para cumplir con la misión, supeditados a un fin común superior.

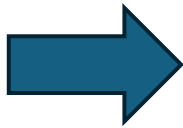
Es clave la aproximación que permita al líder influir sobre la conducta de los subordinados.

La legitimidad basada en la autoridad es imperativa a toda sociedad militar. El conocimiento personal es importante.

El líder es una persona que guía a un equipo. Fomenta altos estándares éticos, para cumplir con el cumplimiento de la misión (íntegro).

Existen varios estilos de liderazgo, dependiendo de la situación en que se deba actuar (autoritario, participativo, liberal, tóxico).

GESTIÓN



Implica la eficiencia operativa planificar, organizar, dirigir, coordinar controlar asignar recursos y ejecutar procesos. Está centrada en la eficiencia operativa y el cumplimiento de lo reglamentado.

Al inicio de la carrera el foco está en habilidades de liderazgo directo. Posteriormente cobra relevancia la gestión de los recursos.

La gestión en la asignación y control de recursos está en todos los niveles de la Institución.

Los recursos son escasos y las necesidades ilimitadas, por lo que se exige eficiencia en su uso, con un alto estándar de probidad.

MANDO EFECTIVO

Mando Efectivo se entiende como la convergencia y perfecto equilibrio del ejercicio del Mando con Gestión y



LIDERAZGO NAVAL

Tiene orientaciones especiales relacionadas con la defensa de la Patria (concepto de disponibilidad), que son esenciales para el éxito de las operaciones.

- Rápida toma de decisiones.
- Disciplina estricta.
- Férreo compromiso.
- Adaptabilidad.

En situaciones de emergencia o en combate se debe tomar decisiones rápidas y efectivas, con información incompleta (mantener una mente fría, evaluar alternativas, bajo presión e incertidumbre).

CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES DEL LIDERAZGO NAVAL

Jerarquía y cadena de mando

- Decisiones y órdenes fluyen de arriba hacia abajo. Las informaciones también fluyen en ambas direcciones.
- Para el éxito se deben seguir las directrices establecidas por los superiores (a bordo se actúa por veto).
- La estructura jerárquica puede dificultar la comunicación (se requiere de una intención del superior que permita actuar con iniciativa flexible y disciplina).

CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES DEL LIDERAZGO NAVAL

Disciplina y
obediencia



- Disciplina es el ordenamiento de deberes y atribuciones que tienden al bien común. Permite forjar el carácter para el cumplimiento de deberes.
- Obediencia es la subordinación a una finalidad común, que trascienden a sus capacidades e intereses particulares (pronta, inteligente, reflexiva, responsable, leal).
- Se debe asegurar el cumplimiento de las ordenes (supervisar la acción planeada).

CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES DEL LIDERAZGO NAVAL

Entrenamiento intensivo

- Riguroso proceso de formación y entrenamiento, para adquirir habilidades y capacidades (liderar situaciones complejas).
- Debe tener habilidades técnicas, tácticas y toma de decisiones bajo presión (empleo eficaz y eficiente en combate).



CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES DEL LIDERAZGO NAVAL

Entorno operativo específico

- Operamos en un entorno marítimo.
- Conducción del personal en espacios reducidos, con impacto del clima, condiciones de mar y exigencias operacionales demandantes.



CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES DEL LIDERAZGO NAVAL



Enfoque en la misión

- Los equipos deben estar alineados con los objetivos.
- Ser capaz de adaptarse a situaciones cambiantes.



CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES DEL LIDERAZGO NAVAL

Ética y valores

- Los líderes deben adherir a valores éticos y morales.
- Incluye aspectos del derecho humanitario, protección de los no combatientes, leyes internacionales, probidad y transparencia.

Aislamiento y confianza

- En comisiones largas los líderes deben fomentar la motivación, camaradería, confianza y buen ambiente, para ,antener la cohesion y el bienestar.

CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES DEL LIDERAZGO NAVAL

Camaradería y espíritu de cuerpo

- Son elementos esenciales para el funcionamiento de unidades y reparticiones.

Capacidad técnica específica

- Conocimiento sólido en sus respectivas áreas de desempeño (conocimientos administrativos y técnicos).
- Los líderes deben mantenerse al día.

CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES DEL LIDERAZGO NAVAL

Adaptabilidad y resiliencia

- Los líderes deben ser adaptables a los cambios del entorno y desafíos inesperados.
- Periodos largos obligan a tener mayor sensibilidad y empatía para abordar problemas de estrés o emocionales (primero darse cuenta).
- Deben tener capacidad de vencer la adversidad y sobreponerse

CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES DEL LIDERAZGO NAVAL

- Jerarquía y cadena de mando.
- Disciplina y obediencia.
- Entrenamiento intensivo.
- Entorno operacional específico.
- Enfoque en la misión.
- Ética y valores.
- Aislamiento y confianza.
- Camaradería y espíritu de cuerpo.
- Capacidad técnica específica.
- Adaptabilidad y resiliencia.



PODER